

УТВЕРЖДЕН

Директор Средней школы № 31

Бунтовских Т.И.

«11» июля 2025 г.

**ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 31»**

На основании приказа Средней школы № 31 (далее – Школа) от 11.07.2024 № 60-ка «О создании комиссии по проведению оценки коррупционных рисков деятельности муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 31» с целью обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в соответствии с Положением об оценке коррупционных рисков в Школе в период с 01.06.2024 по 11.07.2025 проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения, Комиссией в следующем составе:

- Шелепова Е.А. – председатель комиссии;
- Трухина Е.М., учитель английского языка – секретарь комиссии
- Куликова А.С. – заместителя директора по УВР – член комиссии;
- Горина Л.Н., учитель начальных классов – член комиссии;
- Воробьева О.А., учитель английского языка – член комиссии

Оценкой охвачен период с 01.06.2024 г. по 11.07.2025 г. включительно. Оценка направлена на:

- определение процессов и операций в деятельности Школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Школой;
- обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Школы;
- формирования Перечня коррупционных рисков и Перечня должностей, с высоким коррупционным риском;
- подготовки предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению. Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Ответственные исполнители	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Школе, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск или выявлен коррупционный фактор.
Коррупционный риск	возможность совершения работником Школы, а также иными лицами от имени или в интересах Школы коррупционного правонарушения

Карта коррупционных исков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Оценка коррупционных исков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Анализ коррупционных исков	процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации
Индикатор коррупции	сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, таких как:

- Планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2024- 2025 финансовые года;
- Положение о предотвращении и урегулированию конфликта интересов в Средней школе №31, утвержденное приказом директора от 11.07.2024 №1 3 6 /1;
- Положение об антикоррупционной политике в Средней школе № 31, утвержденное приказом директора от 16.12.2020 г № 196;
- Приказ от 11.07.2024 №136/2 «О назначении _____ ответственного за реализацию антикоррупционной политики в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 31»
- Должностная инструкция ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений» утвержденная приказом директора от 10.01.2022 г.;
- Положение по проведению оценки коррупционных рисков Средней школы № 31 от 13.06.2023 №103;
- План мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год;
- Отчет об исполнении плана по противодействию коррупции за 2024 год;
- Положение о предотвращении и урегулированию конфликта интересов в Средней школе №31, утвержденное приказом директора от 11.07.2024 №1 3 6 /1;
- Должностные инструкции работников;
- Штатное расписание;
- Коллективный договор;
- Трудовые договоры;
- Документы о приеме на работу в указанный период;
- Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Учреждения, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- Документы на списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;
- Документы по аттестации педагогических работников Учреждения.
- Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 31» утвержденный приказом директора от 16.12.2020 г. №196
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 31», утвержденные приказом директора от 10.01.2022 г.;

Комиссией установлено следующее:

Определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Школы, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Согласно Планам противодействия коррупции на 2024-2025 года:

Приведено в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации (с изменениями на 13 июня 2023 года, Федеральным законом от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с изменениями и дополнениями) Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №31». Положение утверждено приказом директора школы от 05.07.2024 г. №136 «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №31».

Ежегодно проводится уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Средней школе № 31 в трудовые договоры работников введены антикоррупционные положения, при приеме на работу проводится инструктаж работников в части нарушения антикоррупционного законодательства по вопросам формирования негативного отношения к коррупции.

Имеется журнал учета регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов и возможности его возникновения, представленных работникам Средней школы №31.

Постоянно осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Осуществляется постоянный контроль за выполнением муниципальных контрактов.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщения, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт Учреждения). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

Результаты оценки следующие:

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Школы осуществляются в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется специалистом по закупкам и контрактным управляющим. Информация о закупочной деятельности размещается в «Единой информационной системе в сфере закупок».

Один раз в год ответственным за работу по противодействию и профилактике коррупции проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд Школы на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности). Согласно результата проведенного мониторинга в период с 01.06.2024г. по 11.07.2025 г включительно вышеуказанных эпизодов не выявлено.

Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса сотрудников.

Жалобы, заявления и обращения граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Школы требований к служебному поведению в адрес Школы не поступали. Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Школы требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам (педагогам) в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Школы и урегулированию конфликта интересов не рассматривались

ввиду отсутствия оснований.

В проверяемый период умышленного досрочного списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта не было выявлено.

В проверяемый период предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу не было установлено.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников (педагогов) Школы отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Школы не имеется.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков.

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

К данным мероприятиям можно отнести:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Председатель Комиссии

/Шелепова Е.А./

Секретарь Комиссии

/Трухина Е.М./